Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour consulter tous nos sujets d'annales et corrigés du BP Charcutier, veuillez visiter :
bpcharcutier.fr/annales-sujets-et-corriges

SCÉRÉN
SERVICES CULTURE ÉDITIONS
RESSOURCES POUR
L'ÉDUCATION NATIONALE

Ce document a été numérisé par le CRDP de Nancy pour la
Base Nationale des Sujets d'Examens de l'enseignement professionnel

Ce fichier numérique ne peut être reproduit, représenté, adapté ou traduit sans autorisation.

Base Nationale des Sujets d'Examens d'enseignement professionnel Réseau SCEREN

CORRIGÉ

ANNEXE 1 SUR 11 POINTS

1.1 Citer deux cas où l'employeur peut modifier le lieu de travail sans consulter le salarié. 2pts

- Si le contrat de travail prévoit la possibilité de travailler en plusieurs lieux. (Clause de mobilité)
- Une affectation dans le même secteur géographique ou à l'intérieur d'une même agglomération.

1.2 M. GAVOIS peut-il modifier librement le lieu de travail de son salarié ? Justifier votre réponse. 2pts

OUI, M. GAVOIS peut modifier librement le lieu de travail car le nouveau lieu de travail se situe dans l'agglomération prévue au contrat et par conséquent ne constitue pas un changement de secteur géographique.

1.3 Avec l'ouverture de son magasin, les horaires du salarié de M. GAVOIS devront être légèrement modifiés. Le salarié peut-il refuser ? Justifiez votre réponse. 2pts

OUI, seul un changement d'horaires limité ou temporaire est autorisé sans l'accord du salarié.

1.4 En cas de refus par le salarié de ces nouveaux horaires, M. GAVOIS peut -il quand même le licencier ? Justifiez votre réponse. 1 pt

Oui, il peut le licencier car M.GAVOIS lui propose un changement de ses conditions de travail et ne modifie en rien son contrat.

Base Nationale des Sujets d'Examens d'enseignement professionnel Réseau SCEREN

1.5 Quel type de licenciement pourra s'appliquer au salarié de Mr Gavois ? **1 pt**

Licenciement pour faute professionnelle puisqu'il s'agit d'un simple changement des conditions de travail.

1.6 En cas de conflit avec l'employeur, quel tribunal peut être saisi par le salarié ? **1 pt**

Le tribunal des prudhommes

1.7 Citez deux indemnités que l'employeur devra versées au salarié en cas de licenciement économique ? **2 pts**

- **indemnité de licenciement**
- **indemnités compensatrices de préavis**
- **indemnités de congés payés**

Base Nationale des Sujets d'Examens d'enseignement professionnel Réseau SCEREN

ANNEXE 2 SUR 8 POINTS

2-1 Qui rédige le règlement intérieur ?

1 pt

Le chef d'entreprise

2-2 Quelle est l'utilité d'un règlement intérieur ?

Il fixe les conditions d'hygiène, de sécurité, de discipline et de défense des salariés ;
Il fixe également les dispositions relatives aux harcèlements moraux et sexuels.

2 pts

2-3 M. GAVOIS est -il obligé de rédiger un règlement intérieur pour son entreprise ? Justifier votre réponse.

NON, M. GAVOIS n'est pas obligé d'établir un règlement intérieur. La rédaction d'un règlement intérieur est obligatoire dans les entreprises d'au moins 20 salariés et M. GAVOIS n'embauche que 5 salariés.

2 pts

Cependant, un règlement intérieur peut être imposé dans les entreprises de moins de 20 salariés.

1 pt

2-4 Citez deux autres textes qui règlementent la vie des salariés.

Contrat de travail, code du travail, convention collective…

2 pts

ANNEXE 3 SUR 6 POINTS

3-1 Citez 2 avantages pour M. GAVOIS du paiement par carte bancaire ?

- **Simplicité d'utilisation**
- **Sécurité du règlement**
- **Rapidité de l'opération**
- **Facilité de gestion**
- **(Accepter toute réponse logique)**

2 pts

3-2 La CPE présente aussi des avantages pour les clients. Citez-en un.

- Simplicité d'utilisation
- Rapidité du paiement
- Praticité
(Accepter toute réponse logique)

1 pt

Base Nationale des Sujets d'Examens d'enseignement professionnel Réseau SCEREN

3-3 Même s'il présente beaucoup d'avantages pour M. GAVOIS, le paiement par carte bancaire présente un inconvénient. Lequel ?

1 pt

- **Le coût (location du matériel et pourcentage du montant des ventes)**

3-4 Citez deux autres moyens de paiement accepté par M. GAVOIS :

2 pts

- **Paiement en liquide**
- **Paiement par chèque**

Base Nationale des Sujets d'Examens d'enseignement professionnel Réseau SCEREN

ANNEXE 4 SUR 5 POINTS*

Dans quels cas un commerçant peut-il accepter ou refuser un paiement en espèces ? Complétez le tableau ci-dessous.

SITUATIONS	Accepter*	Refuser *	Justification
Un client souhaite régler sa commande de 55 € avec un billet qui vous paraît suspect.	X		Le commerçant est obligé d'accepter, un doute quant à l'authenticité du billet ne permet pas de refuser. Par contre, il peut relever l'identité de son client.
M. LAMART, commerçant de votre quartier, souhaite régler une transaction de 2 500 € (la commande d'un banquet), en liquide.		X	Un commerçant ne peut pas régler une facture en liquide pour un montant supérieur à 1 100 €
Un Anglais, vous commande un bloc de foie gras (commande d'un montant approximatif de 70 €) en Livre Sterling. Vous ne connaissez pas le taux de change de la Livre.		X	Car il s'agit de devises étrangères et non d'euros.
Un client souhaite régler sa commande de 210 € grâce à la collecte d'une association. Malheureusement, il n'a que des pièces de 1 et 2 €...		X	Le nombre de pièces sera trop important.(plus de 50 pièces)
Mme Martin vient régler la facture de la commande du mariage de sa fille d'un montant de 2 900 €, elle aimerait régler en liquide.	X		Le montant de la transaction ne dépasse pas 3000 €

*cochez la case correspondante

***1 point par ligne ou 00**

Base Nationale des Sujets d'Examens d'enseignement professionnel Réseau SCEREN

ANNEXE 5 SUR 10 POINTS*

5-1 Pourquoi l'entreprise LEVAIN est-elle en difficulté ?

Avec la crise, les entreprises ont réduit les frais de réception et donc diminué leurs commandes.

2 pts

5-2 Quelles sont les conséquences économiques et sociales de cette situation ?

Conséquence économique : recul de 40 % du CA trimestriel
Conséquence sociale : suppression de 8 postes

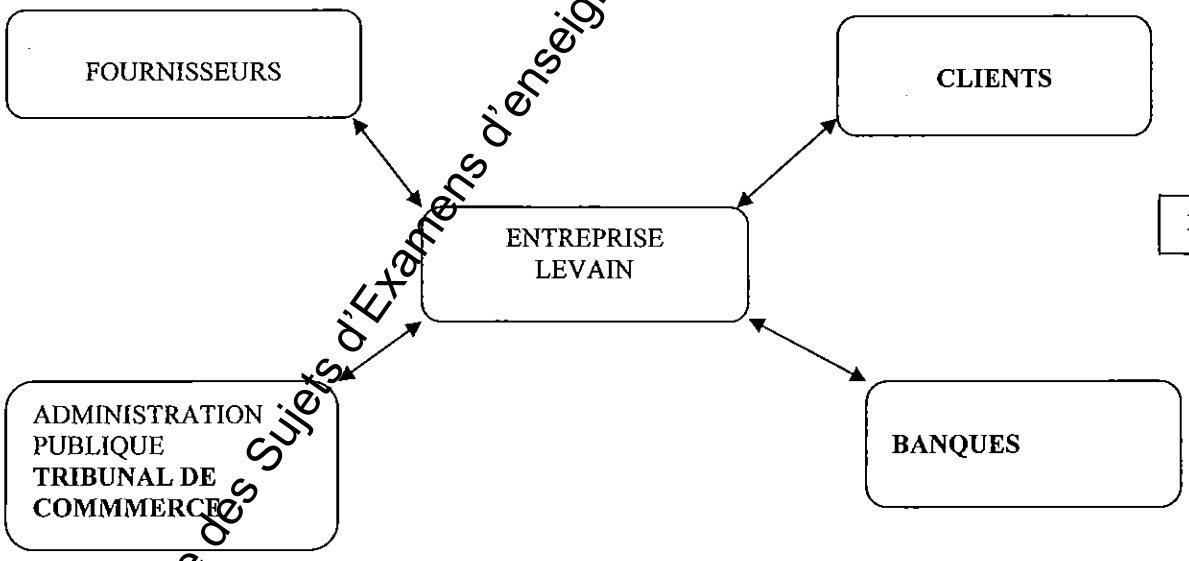
2 pts

5-3 L'entreprise LEVAIN pouvait-elle prévoir cette période difficile ? Justifiez

L'entreprise avait enregistré de belles croissances (5 à 9 % entre 2002 et 2007 ; 12 % en 2008/2009) et elle avait investi 3 millions d'euros dans un nouveau laboratoire de fabrication.

2 pts

5-4 Complétez le schéma ci - dessous représentant les relations de l'entreprise LEVAIN avec ses différents partenaires



3 pts

Accepter toutes réponses cohérentes

5-5 Quelles sont les répercussions de la baisse d'activité de l'entreprise sur ses fournisseurs ?

Si l'entreprise a moins de commandes de la part de ses clients, elle va réduire ses achats auprès de ses fournisseurs, les mettant également en difficulté.

1 pt

Base Nationale des Sujets d'Examens d'enseignement professionnel Réseau SCEREN

Copyright © 2026 FormaV. Tous droits réservés.

Ce document a été élaboré par FormaV© avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV©, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV© se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.